АВАНС КАКАЯ ЭТО ЧАСТЬ ЗАРПЛАТЫ И В КАКИЕ СРОКИ ЕГО НЕОБХОДИМО ВЫПЛАЧИВАТЬ РАБОТНИК

Аванс какая это часть зарплаты и в какие сроки его необходимо выплачивать работник

ПРОСМОТРОВ
6051

ОПУБЛИКОВАНО
22.01.2023

Трудовой кодекс РФ не содержит определения понятия «аванс». Однако анализ ст. 129 и 136 ТК РФ позволяет сделать вывод, что аванс – это заработная плата за первую половину месяца.

Валентина Кудрявцева
Могу чем-нибудь помочь? Моя консультация бесплатна. Задавайте вопрос.

2

По закону заработная плата выплачивается каждые полмесяца, а период между датой начисления и датой выплаты заработной платы не может превышать 15 дней (ст. 136 ТК РФ).

ТОЛЬКО СЕГОДНЯ - Задайте вопрос юристу бесплатно!

1. **Задайте вопрос через через онлайн-чат**
2. **Позвоните на горячую линию: Вся РФ - 8(800)302-58-65**

Это значит, что зарплату за первую половину месяца работник должен получить в любой из дней в промежутке с 16 по 30 (31) число текущего месяца. Условно это и будет считаться авансом. За вторую половину месяца работодатель обязан рассчитаться с работником с 1 по 15 число следующего месяца.

Конкретная дата выдачи заработной платы должна быть установлена и закреплена в локальном нормативном акте, коллективном или трудовом договоре. С целью планирования финансовых потоков организации могут устанавливать разные дни выплаты зарплаты для работников различных структурных подразделений (например, рабочим выплачивать ее 13-го и 28-го числа, а административному персоналу – 10-го и 25-го числа).

Выплатить аванс работодатель должен не позднее последнего дня оплачиваемого месяца (ст. 136 ТК РФ, письмо Минтруда от 14.02.2017 № 14-1/ООГ-1293, письмо Роструда от 26.09.2016 № ТЗ/5802-6-1).

Если срок между выплатами превысит 15 дней из-за того, что крайние даты расчета выпадают на праздничные нерабочие дни, это не будет считаться нарушением.

Пример

В организации установлен срок выплаты аванса – 27 число расчетного месяца и срок выплаты заработной платы – 12 число следующего месяца.

12 ноября 2018 года – праздничный день.

Следовательно, заработную плату за октябрь работникам следует выплатить в последний рабочий день перед праздниками, то есть 9 ноября 2018 года.

При этом аванс по заработной плате организация выплатит 27 ноября 2018 года, через 18 дней после выплаты зарплаты.

Поскольку в указанном случае организация произвела расчет с сотрудниками с соблюдением всех требований закона, отступление от периодичности выплаты не может считаться нарушением ТК РФ.

Размер аванса

Размер аванса определяется из расчета оклада (тарифной ставки) работника и всех надбавок, не зависящих от оценки работы за месяц в целом или от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда.

По общему правилу аванс должен выплачиваться сотрудникам пропорционально отработанному ими времени (письмо Минтруда от 10.08.2017 № 14-1/В-725 и от 05.08.2013 № 14-4-1702).

В расчет аванса включается вознаграждение за труд и некоторые из компенсационных надбавок. Например, выплата за работу в ночное время в соответствии со ст. 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, профессиональное мастерство, стаж работы и др.

Стимулирующие выплаты (премии) на размер аванса не влияют и начисляются по результатам достижения работником показателей эффективности работы по итогам месяца.

Доплата за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные нерабочие дни (ст. 152, 153 ТК РФ) в аванс не включается. Такая доплата начисляется в пользу работника при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Районные коэффициенты, процентные надбавки северянам тоже начисляются на месячную зарплату. Поэтому в общем случае перечисленные компенсационные выплаты не влияют на размер аванса.

Пример расчета величины аванса

Допустим, оклад бухгалтера составляет 40 000 рублей, надбавка за стаж работы – 2 000 рублей.
К 15 ноября бухгалтер отработал 7 рабочих дней из 21.

В расчетном периоде бухгалтер замещал кассира на время отпуска, доплата за совмещение – 5 250 рублей за месяц. Один рабочий день бухгалтер отработал сверхурочно.

Аванс по зарплате за ноябрь составляет 15 750 рублей ((40 000 + 2 000+5 250) : 21 х 7).

Аванс в процентах от зарплаты и фиксированный аванс

ТК РФ не запрещает работодателям платить аванс в процентах от заработной платы. Причем данный способ выплаты аванса наиболее удобен. При нем бухгалтеру не нужно обрабатывать табель учета рабочего времени, а работнику заранее известна сумма, которую он получит за первую половину месяца.

Зачастую работодатели выплачивают работникам аванс в размере 40% от месячного заработка, что позволяет достичь равномерности выплат в пользу работника.

Однако в некоторых случаях данный способ выплаты аванса неприменим. Например, когда первую половину месяца работник отработал не полностью (в связи с больничным, отпуском, отгулами и т. д.).

Выплата аванса в процентах к зарплате в подобных случаях приведет к тому, что аванс превысит реальный заработок сотрудника. Причем если и за вторую половину месяца в расчетной ведомости не будет начислений, тогда бухгалтер не сможет удержать НДФЛ с суммы выплаченного до окончания месяца аванса.

Что касается фиксированного ежемесячного аванса, то его применения лучше избегать.

По мнению контролеров, выплата аванса работникам в фиксированном размере – это дискриминация в сфере труда и нарушение прав работников на получение заработной платы в полном объеме (письмо Минтруда от 10.08.2017 № 14-1/В-725, письмо Минфина от 29.03.2016 № 02-07-05/17670).

Поэтому даже если уровень оплаты труда у всех работников на предприятии примерно одинаковый, выплата фиксированного аванса незаконна.

Выплата аванса вновь принятым сотрудникам

Трудовые инспекторы в регионах считают, что в отношении вновь принятого работника нужно соблюдать общие правила ст. 136 ТК РФ о сроках выплаты зарплаты. В противном случае работодателя могут привлечь к ответственности по ч. 6 ст.

5.27 КоАП РФ.

Поэтому, если новый сотрудник отработал в расчетном периоде хотя бы один день, его в обязательном порядке следует оплатить. Причем оплачивать авансы в таких случаях лучше всего пропорционально отработанному времени.

Пример

В организации установлены следующие сроки заработной платы: аванс – 30 (31) числа расчетного месяца; заработная плата – 15 числа месяца, следующего за расчетным.

Макаров М.В. был принят на работу 12 октября 2018 года. Ему установлен оклад 46 000 рублей.
Согласно производственному календарю, в октябре 2018 года – 23 рабочих дня.

Рассчитаем сумму аванса Макарову М.В. пропорционально отработанному в первой половине месяца времени. Это будет 4 000 рублей. Такую сумму работник получит 31 октября 2018 года.

Кроме того, в отношении вновь принятых сотрудников в локальных актах работодателя можно установить особенные сроки и порядок выплаты авансов. Например, определять размер аванса в процентном соотношении к окладу, в зависимости от интервала дат приема сотрудника на работу.

Пример

Локальным актом установлены дни выплаты зарплаты: заработная плата за прошлый месяц – 10 числа, аванс за текущий месяц – 25 числа.

Работник принят на работу 2 числа. У бухгалтерии нет оснований для выплаты новому сотруднику заработной платы 10 числа, ведь в прошлом месяце он не работал. До получения аванса по общим правилам 25 числа работнику предстоит отработать 24 дня.

Для подобных случаев в локальном акте можно установить следующие правила:

Заработок, выплаченный авансом, засчитывается при дальнейших расчетах по заработной плате по итогу месяца.

Поскольку законодательно проблема срока первой выплаты заработной платы новому работнику не решена, на наш взгляд, лучший выход – рассчитывать аванс пропорционально отработанному времени, независимо от даты заключения трудового договора.

Аванс — это сколько процентов от зарплаты?

Аванс — это сколько процентов от зарплаты, кто определяет его размер и могут ли его не выплачивать? О том, что такое аванс и каким он должен быть в 2023 году, пойдет речь в этой статье.

- Что такое аванс?
- Сколько процентов составляет аванс по заработной плате в 2023 году?
- Каким аванс быть не может?
- Итоги

Что такое аванс?

Понятие «аванс» сегодня в законодательстве не применяется. Вместо него нормативно-правовые акты (НПА) и разъяснения чиновников, касающиеся сферы трудового права, оперируют понятием «зарплата за первую половину месяца» (письмо Минтруда РФ от 10.08.2017 № 14-1/В-725). Однако в некоторых старых письмах слово «аванс» упоминалось (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 08.09.2006 № 1557-6), но в том же контексте — выплата работникам в счет зарплаты за первую половину месяца.

Это значит, что в аванс как в разновидность зарплаты следует включать (письмо Минтруда России от 18.04.2017 № 11-4/ООГ-718, разъяснение Роструда):

- часть оклада, рассчитанного в пропорции к отработанному рабочему времени;
- надбавки за вредные, опасные условия труда, работу в районах со специфическим климатом;
- компенсации за ночную работу;
- доплаты за замещение работника, совмещение должностей;
- другие аналогичные выплаты.

ВАЖНО! Не включают в аванс стимулирующие и компенсационные вознаграждения, выплачиваемые по результатам работы, поскольку до окончания месяца увидеть эти результаты невозможно (письмо Минздравсоцразвития «О сроках и порядке выплаты зарплаты...» от 25.02.2009 № 22-2-709).

Как правильно отразить аванс в форме 6-НДФЛ, читайте в этой статье.

Сколько процентов составляет аванс по заработной плате в 2023 году?

Однозначного ответа на этот вопрос законодательство не дает, но есть рекомендации Минтруда — расчет зарплаты за полмесяца следует производить исходя из фактически отработанного сотрудником времени (фактически выполненной им работы). Такая позиция содержится во многих письмах Минтруда РФ, в частности от 03.02.2016 № 14-1/10/В-660, от 10.08.2017 № 14-1/В-725.

ВАЖНО! Действующее не один десяток лет постановление Совмина СССР «О порядке выплаты зарплаты рабочим за первую половину месяца» от 23.05.1957 № 566 отменено с 14.10.2017 постановлением Правительства РФ от 04.10.2017 № 1205. А ведь именно на него ссылались все ранее выпущенные письма Минтруда.

Однако ничего не мешает нам следовать старым разъяснениям чиновников.

Оклад менеджера составляет 50 000 руб., НДФЛ с этой суммы — 6 500 руб. (50 000× 13%). Согласно локальным документам работодателя аванс выплачивается 16-го числа и рассчитывается исходя из фактически отработанного времени на дату выплаты аванса (сам «авансовый» день *не учитывается).*

Рассчитаем аванс за месяц:

(50 000 – 6 500) / 22× 10 = 19 773 руб.

Для простоты расчета аванс в локальных нормативных актах (ЛНА) устанавливают в фиксированной процентной ставке от месячной зарплаты. Если вы решили остановиться на этом варианте, то сумма аванса должна быть максимально близкой к той, что фактически заработана сотрудником за первую половину месяца исходя из его оклада — без учета поощрительных и итоговых компенсационных выплат. Устанавливать аванс в небольшом проценте от оклада нельзя (см. разъяснения Роструда).

Сколько процентов составляет аванс от зарплаты при таком расчете? Обычно это 40–50%. Именно в этом случае можно исключить претензии со стороны Гострудинспекции.

В какие сроки выплачивается аванс и вторая часть заработной платы, разъяснилии эксперты КонсультантПлюс. Получите пробный доступ к системе и бесплатно переходите в Путеводитель по кадровым вопросам.

Каким аванс быть не может?

Несмотря на то что четкой методики расчета аванса не существует, следующие его виды признаются нарушениями:

- Символический аванс, выплачиваемый в необоснованно заниженной сумме, например в размере 3000–5000 руб. при зарплате 30 000 руб. или в минимальном проценте от зарплаты. Учитывая нормы ст. 129 ТК РФ, увязывающие выплату зарплаты с количеством выполненной работы (или отработанным временем), а также позицию Минтруда, мизерный аванс однозначно будет признан нарушением.
- «Плавающий» аванс. Устанавливать в ЛНА неточный размер аванса, например только максимальный его предел, нельзя. Объяснение здесь простое: это дает работодателю право изменять сумму авансового платежа в одностороннем порядке, что противоречит нормам трудового законодательства (ст. 72 ТК РФ). Таким образом, если вы прописываете в ЛНА, сколько составляет аванс от зарплаты в процентах, не должно быть подобной формулировки: *«Зарплата за первую половину месяца выплачивается в размере не более 50% оклада».*
- Нулевой аванс, даже если на невыплате зарплатного аванса настаивает сам работник. Дело в том, что ст. 136 ТК РФ не предусматривает иного варианта выплаты зарплаты, кроме 2-разового в месяц через равные промежутки времени.

Итоги

Итак, надеемся, что из нашей статьи вы получили ответ на вопрос: аванс — это сколько процентов от зарплаты. Размер выплаты определяется ЛНА работодателя, причем сумма аванса должна быть приближена к той, что фактически заработана сотрудником за первую половину месяца.

Более полную информацию по теме вы можете найти в КонсультантПлюс. Пробный бесплатный доступ к системе на 2 дня.

Как платить аванс по зарплате в 2023 году из-за новых правил расчета НДФЛ

С нового года датой получения дохода в виде оплаты труда будет считаться не последний рабочий день месяца, а фактический день выплаты работнику (ст. 223 НК РФ). Соответствующие поправки внесены Федеральным законом от 14.07.2022 № 263-ФЗ. Подробнее про изменения в подоходном налоге читайте в статье «Все изменения по НДФЛ — 2023: новые сроки уплаты и 6-НДФЛ, ежемесячная отчетность и не только ». Работодатели как налоговые агенты будут перечислять НДФЛ, удержанный за период с 23 числа предыдущего месяца по 22 число текущего месяца, не позднее 28 числа текущего месяца (п. 6 ст. 226 НК РФ в ред. № 263-ФЗ). А чтобы налоговая знала, какую сумму нужно направить на покрытие обязательства, понадобится подавать уведомление об исчисленных суммах — до 25 числа текущего месяца.

Для бухгалтерии это обернется сокращенными сроками расчета налога, потому что раньше зарплата закрывалась последним днем месяца, и НДФЛ считали уже в следующем месяце. Если учет в компании полностью автоматизирован, то проблем с переходом на новую схему не возникнет. При ручном режиме бухгалтер по зарплате может не успевать рассчитать НДФЛ с авансов, выплаченных в текущем налоговом периоде.

Пример.Компания А выплачивает аванс 21 числа текущего месяца, а зарплату за предыдущий месяц — 6 числа. В октябре она перечислила деньги работникам 6 и 21 октября. До 25 октября ей нужно подать уведомление об НДФЛ с зарплаты за сентябрь и аванса за октябрь, как за налоговый период с 23.09. по 22.10, а до 28 октября — уплатить налог.

Компания Б выдаёт аванс 25 числа. Зарплату за предыдущий месяц — 9 числа. До 25 ноября она подаст уведомление, а до 28 ноября перечислит НДФЛ в бюджет со всей суммы октябрьской зарплаты, как за налоговый период с 23.10. по 22.11. На подготовку уведомления у компании А после крайней выплаты остается всего четыре дня, а у Б — 16 дней.

При желании А может изменить сроки выплаты аванса и зарплаты, чтобы оптимизировать свою работу.

- средняя заработная плата рассчитывается из фактически отработанного времени (ст. 139 ТК РФ);
- оплата труда производится не реже, чем каждые полмесяца (ст. 136 ТК РФ);
- конкретные даты перечисления аванса и зарплаты устанавливаются не позднее 15-ти дней после окончания того периода, за который они начислены — то есть аванс до 30-го числа текущего месяца и зарплата до 15-го числа следующего месяца (ст. 136 ТК РФ).

Размер и сроки выплат работникам определяются в Правилах внутреннего трудового распорядка или в коллективном договоре, либо в трудовом договоре.

Роструд не рекомендует устанавливать дату выплаты аванса в последние дни месяца. Работники, принятые на работу с 1-го числа, отработают фактически весь период, а оплату получат только за половину. Это нарушает принцип трудового законодательства «обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы».

Отчитывайтесь по сотрудникам через Экстерн. В сервисе всегда актуальные формы и встроенные проверки

Аванс в процентах

Многие работодатели платят аванс в процентах от оклада, чтобы работник получал примерно одинаковые суммы каждый месяц. Напомним, что при оплате по фактически отработанному времени в январе и мае сотруднику платят меньше из-за длинных праздничных дней.

Размер аванса может быть любым, но на практике часто устанавливают 40 % от оклада. Логика в том, что обычно на первую половину месяца в России выпадают разные праздники, когда сотрудники отдыхают. Кроме того, в течение месяца сотрудник может заболеть и отработать не все время.

Если с 1 января 2023 года сохранить ставку 40 %, то по факту работник получит после вычета НДФЛ 34,8 % (40 % × 0,87). Это не самый справедливый размер оплаты труда за полмесяца.

Мы рекомендуем увеличить фиксированную ставку аванса на 5-7 %. То есть установить его в размере 45–47 % от оклада. Тогда размер оплаты труда за первую половину месяца для работника останется примерно на прежнем уровне.

Пример.В компании А установлен аванс 40 % от оклада. Оклад работника — 30 000 рублей.

До 1 января 2023 года сотрудник получал за первую половину месяца 12 000 рублей (30 000 рублей × 40 %). НДФЛ с этой суммы в размере 1 560 рублей (13 %) не удерживался. С 1 января 2023 года работник будет получать аванс в размере 10 440 рублей (12 000 — 1 560).

Получается, что сотрудник отработал полмесяца, а получил чуть больше трети оклада.

Работодатель решил увеличить размер аванса до 46 %. Работник при окладе в 30 000 рублей получит выплату за вычетом НДФЛ в размере 12 006 рублей (30 000 рублей × 46 % × 0,87).

Работодатель, конечно, может сохранить прежние правила оплаты труда. Но тогда с 1 января 2023 года он рискует чаще общаться с трудовой инспекцией и прокуратурой из-за жалоб работников.

Аванс по отработанному времени

Расчетный способ применяют, чтобы платить работнику за фактически выполненную работу. Аванс работника отличается в каждом месяце.

Пример.В январе 2023 года 17 рабочих дней, в том числе 5 — в первой половине. Работник при окладе в 30 000 рублей получит аванс в размере 7 676,40 рублей (30 000 рублей / 17 рабочих дней × 5 рабочих дней × 0,87).

В феврале 2023 года 18 рабочих дней, в том числе 11 — в первой половине. Работник получит аванс в размере 15 950 рублей (30 000 / 18 × 11 × 0,87).

Расчетный способ аванса сам по себе не нравится многим работникам. При уменьшении выплат за первую половину месяца на сумму НДФЛ недовольных будет еще больше.

Некоторые эксперты рекомендуют из-за новых правил по налогу перейти с расчетного на процентный способ выплаты аванса. При этом можно учитывать фактически отработанное работником время.

Пример.Размер аванса установлен как 46 % от оклада. В первой половине января 2023 года пять рабочих дней. Работник из-за болезни фактически отработал два.

Размер аванса составит 4 802,40 рублей (30 000 рублей × 46 % / 5 дней × 2 дня × 0,87).

При обоих способах выплаты аванса: расчетном или процентном, общий размер зарплаты сотрудника за месяц из-за новых правил по НДФЛ не изменится. Просто работник станет больше получать за вторую половину месяца. Но работодателю понадобится время, чтобы уладить конфликты в трудовом коллективе из-за возникшей диспропорции.

Порядок изменения сроков и размера выплаты аванса

Последовательность действий работодателя будет зависеть от того, где он установил даты и порядок оплаты труда:

- в коллективном договоре;
- в трудовом договоре;
- в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Изменения в коллективный договор вносятся в том же порядке, в каком он заключался, если в самом колдоговоре не определен свой механизм (ст. 44 ТК РФ).

Если сроки и размер аванса установлены в трудовом договоре, то с работником нужно будет подписать дополнительное соглашение (ст. 72 ТК РФ).

Кадровики должны провести предварительную разъяснительную работу с трудовым коллективом. Объяснить, что размер аванса меняется из-за поправок в Налоговый кодекс, а не по личной инициативе руководителя. Акцент делать на то, что итоговая сумма заработной платы работника останется прежней.

Правила внутреннего трудового распорядка — локальный нормативный акт (ст. 189 ТК РФ). Изменить их приказом работодателя не получится — нужно будет соблюдать тот же порядок, что и при их вводе в действие (ст. 12 ТК РФ).

Это значит получить мотивированное мнение профсоюза перед утверждением, а на это нужно до пяти рабочих дней (ст. 372 ТК РФ).

В заключение напомним, что заработная плата должна выплачиваться каждые полмесяца. Если работодатель сдвигает сроки выплаты аванса, то и дата окончательного расчета с работником за месяц тоже должна измениться.

В Экстерне всегда актуальные формы и встроенные проверки.

Как выплачивается аванс — новые правила и порядок выплат

Как выплачивается аванс с учетом последних изменений в законодательстве? О том, как исчислить величину аванса, как и когда выплатить его работникам, какие санкции ожидают работодателя за невыплату аванса, пойдет речь в нашей статье.

- Как правильно платить аванс в 2023 году согласно Трудовому кодексу
- НДФЛ при выдаче аванса сотрудникам
- Способы назначения аванса
- Как рассчитать величину фиксированного аванса
- Как выдается аванс за первую половину месяца
- Можно ли выдать аванс раньше установленного срока
- Ответственность за невыдачу или несвоевременную выплату аванса
- Итоги

Как правильно платить аванс в 2023 году согласно Трудовому кодексу

Понятие «аванс» трудовым законодательством не закреплено. Поскольку работодатель обязан выплачивать своим сотрудникам заработную плату каждые полмесяца, то оплату первой половины месяца называют авансом.

Как выплачиваются авансы по ТК РФ? Конкретные сроки выплаты зарплаты и аванса в ТК РФ не установлены. Применяемые в настоящее время (с 03.10.2016) правила выплаты аванса ограничивают срок выдачи денег 15 календарными днями с даты окончания периода, за который зарплата начислена (ст.

136 ТК РФ). При этом ТК не запрещает производить выплату аванса чаще, чем каждые полмесяца, например, 3 раза в месяц (каждую декаду) или 1 раз в неделю. Работодатель самостоятельно устанавливает точные даты выплаты исчисленного сотрудникам дохода во внутренних локальных нормативных актах:

Таким образом, согласно действующим правилам выплаты аванса срок для выдачи зарплаты за первую половину месяца может быть установлен в один из дней с 16-го по 30-е (31-е) число, а для окончательного расчета — с 1-го по 15-е число месяца (письма Минтруда от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, от 21.09.2016 № 14-1/В-911). При этом установление переменного периода для перечисления исчисленного сотруднику дохода, например с формулировкой «зарплата выплачивается с 1-е по 10-е число» или «...не позднее 10-го числа», считается нарушением требований ТК, поскольку работодатель обязан установить конкретную дату выдачи (п. 3 письма Минтруда от 28.11.2013 № 14-2-242).

ВАЖНО! Установление сроков выплаты зарплаты на 15-е число и аванса на 30-е число считается нецелесообразным из-за необходимости исчисления и удержания НДФЛ с аванса, в случае если в месяце 30 дней (т.е. если его выплата приходится на последний день месяца).

Разберем, как платится аванс и когда необходимо удержать с него НДФЛ.

НДФЛ при выдаче аванса сотрудникам

В общем случае с аванса удерживать НДФЛ не нужно. На это не раз указывали госведомства (письма Минфина от 13.02.2019 № 03-04-06/8932, от 13.07.2017 № 03-04-05/44802, ФНС от 29.04. Обосновывают свою точку зрения чиновники следующим образом:

- датой фактического получения струдником дохода в виде зарплаты признается последний день рабочего месяца (п. 2 ст. 223 НК РФ);
- на момент выдачи аванса доход еще не сформирован, значит, и облагать налогом нечего.

Следовательно, удерживать НДФЛ нужно только при окончательном расчете с работником за отработанный месяц.

Но если дата выплаты аванса установлена на 30-е число и оно является последним днем месяца, не исключены проблемы, т. к. налоговики могут признать последний день месяца датой фактического получения дохода, а судьи могут их поддержать (см. определение ВС от 11.05.2016 № 309-КП6-1804).

Также неудобной будет дата выплаты аванса за 1-ю половину месяца, установленная на 15-е число месяца, т. к. работодатель обязан будет выдать 2-ю часть зарплаты 30-го числа текущего месяца. Но табели за отработанное сотрудниками время попадут в бухгалтерию не ранее 1-го числа следующего месяца. Следовательно, бухгалтер просто физически не сможет рассчитать зарплату и выплатить ее работникам 30-го числа.

В каких случаях НДФЛ удерживается с аванса, узнайте здесь.

Как правильно отразить аванс в форме 6-НДФЛ, детально рассказали эксперты КонсультантПлюс. Чтобы все сделать правильно, получите пробный доступ к системе и переходите в Готовое решение. Это бесплатно.

Способы назначения аванса

Алгоритм назначения аванса также не установлен законодательно и определяется самим работодателем. Различные ведомства в своих письмах рекомендуют определять величину аванса пропорционально отработанному работником времени (письма Минтруда от 10.08.2017 № 14-1/В-725 и Роструда от 26.09.2016 № ТЗ/5802-6-1).

При этом, по мнению чиновников, в сумму аванса следует включать ряд компенсационных и стимулирующих надбавок, например за выслугу или за работу в ночное время. А вот премиальные, которые зависят от достижения плановых показателей, а также компенсационные выплаты, исчисляемые после выполнения месячной нормы рабочего времени, в расчет аванса не включаются. Примером таких компенсаций выступают выплаты за сверхурочную работу или работу в нерабочие дни.

Таким образом, чиновники предлагают исчислять величину заработной платы 2 раза в месяц, учитывая фактически выполненный объем работ или отработанное каждым сотрудником время. Формула для расчета аванса в данном случае выглядит следующим образом:

$А = Зп \div Кнд \times Кфд$,

Кнд — нормативное количество рабочих дней;

Кфд — фактически отработанное количество дней.

В ООО «Альтернатива» установлен срок выплаты аванса на 16-е число каждого месяца, исходя из фактически отработанного каждым сотрудником времени. Согласно табелю, сотрудники отдела продаж работали следующее количество времени:

Количество отработанных дней за 1-ю половину месяца

Сумма аванса, руб.

Расчет суммы аванса

Директор отдела продаж

Менеджер по продажам

7 (3 дня был в отпуске без сохранения з/платы)

Менеджер по продажам

Логист (внутреннее совмещение)

Менеджер по продажам

Сотрудник Бушмин А. В. 5 дней совмещал должность менеджера по продажам и логиста, а потому получит аванс за 2 должности.

Артемов Л. Е. 3 дня находился в отпуске за свой счет. Следовательно, за эти дни ему аванс не положен.

Менеджер Гордиенко Т. Е. аванс не получит, т. к. находился в очередном отпуске.

Такой подход к исчислению аванса довольно время- и трудозатратен, его могут выбрать лишь малые предприятия с небольшим штатом сотрудников. Как правило, крупные компании устанавливают фиксированный аванс. Рассмотрим алгоритм расчета и правила выплаты авансав фиксированном размере.

Как рассчитать величину фиксированного аванса

Фиксированная величина для аванса может быть установлена:

- в суммовом выражении;
- в размере определенной процентной ставки от величины заработной платы.

Выплачивая аванс в фиксированной сумме, например 10 000 руб., работодатель сильно рискует. Риск обусловлен тем, что аванс в неизменной сумме работодатель обязан выплатить вне зависимости от того работал ли сотрудник или находился, например на больничном. Также по итогам месяца величина всей зарплаты может оказаться меньше выплаченного аванса.

Поэтому первый вариант оплаты аванса работодатели выбирают редко.

Наиболее распространен вариант определения величины аванса в процентном отношении к окладу. Поскольку Минздравсоцразвития указывает на то, что величина аванса и зарплаты должны быть примерно равны (письмо от 25.02.2009 № 22-2-709), то работодатели, как правило, устанавливают аванс в размере 40–50% от величины оклада. Но если размер аванса установлен в ½ от суммы заработка, то зарплаты за первую и вторую половины месяца будут сильно отличаться.

Рассмотрим на примере.

Сотруднику установлен оклад в 40 000 руб. Сумма НДФЛ составит 5 200 руб. (40 000 × 13%)

16 000 (40 000 × 40%)

20 000 (40 000 × 50%)

Как видно из примера, сумма зарплаты за месяц при выплате аванса в размере 50% существенно меньше, чем сумма самого аванса.

Как платить аванс в 2023 году, работодатель решает самостоятельно. Мы рекомендуем установить аванс в 40-45% от суммы заработка с корреляцией на фактически отработанное время: к дате выплаты аванса бухгалтеру предоставляются табеля отработанного работниками времени, и сумма зарплаты за 1-ю половину месяца корректируется на отработанное количество дней.

Рассмотрим порядок расчета такого аванса на примере менеджера Артемова Л. Е.

Оклад работника — 25 000 руб. Рассчитаем аванс исходя из 40% от оклада и корреляции за фактически отработанное время.

Плановая величина аванса — 10 000 руб. (25 000 × 40%).

Но поскольку сотрудник отработал 7 дней вместо 10, сумма аванса к выдаче составит 7 000 руб. (10 000 ÷ 10 × 7).

Как выдается аванс за первую половину месяца

Трудовой кодекс нюансы выплаты аванса не регламентирует.

Порядок выдачи аванса по заработной плате ничем не отличается от выплаты зарплаты за месяц:

- составляется ведомость по форме Т-53;
- сотрудник ставит подпись в специально отведенной ячейке ведомости и получает денежные средства;
- после выплаты аванса данная ведомость с подписями прикладывается к расходному кассовому ордеру по форме КО-2;
- в бухучете фиксируется проводка Дт 70 Кт 50.

Аванс также может быть выплачен на банковскую карту сотрудника. Перед этим работодатель должен получить от сотрудника письменное согласие на получение зарплаты на банковский счет.

Проводка при выплате аванса работнику на карту выглядит так: Дт 70 Кт 51.

Если у вас есть доступ к К+, смотрите пошаговую инструкцию по выплате зарплаты. Если доступа нет, получите бесплатный пробный доступ и переходите в Путеводитель по заработной плате.

Как вести учет зарплаты в бухучете, см. здесь.

ВНИМАНИЕ! Работник вправе изменить кредитную организацию, уведомив об этом работодателя. С 06.08.2019 срок на уведомление — не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. (п.

4 ст. 136 НК РФ).

Можно ли выдать аванс раньше установленного срока

Выплата аванса в строго оговоренные локальными актами работодателя сроки не всегда возможна, поскольку иногда даты выдачи аванса или зарплаты попадают на выходные или нерабочие дни. И тогда работодатель обязан выплатить зарплату накануне. Например, в организации установлена дата выплаты зарплаты на 23-е число каждого месяца, а 23.01.2022 года выпадает на воскресный день.

Как выдается аванс в этом случае? Работодатель обязан рассчитаться с работниками в пятницу, 21.01.2022.

Возможна ситуация, когда работодатель по своей воле решит выплатить аванс заранее в не установленную для этого мероприятия дату. ТК не содержит ограничений на досрочную выплату аванса или зарплаты. Но трудинспекция при проверке может посчитать такой метод нарушением, поскольку формально срок до следующей выплаты зарплаты будет больше, чем полмесяца.

Поэтому при выдаче аванса лучше придерживаться установленных сроков. Либо и следующую часть тогда выдать раньше, чтобы уложиться в 15 дней (письмо Минтруда от 25.01.2019 № 14-1/ООГ-461).

Подробнее о позиции чиновников по этому вопросу мы писали здесь.

Можно ли выплатить аванс раньше установленного срока по заявлению работника? Как уже было отмечено выше, прямого запрета ТК не содержит. Но ответ на данный вопрос зависит от величины запрашиваемого сотрудником аванса.

Если работник при зарплате в 30 000 руб. просит выдать ему 100 000 руб. в счет будущей зарплаты, то, во-первых, работодатель несет высокие риски, ведь сотрудник может уволиться, не отдав всю сумму. Во-вторых, трудинспекция может оштрафовать за нарушение требования о выдаче зарплаты каждые полмесяца. А с налоговиками, скорее всего, возникнет спор о сроках и порядке уплаты НДФЛ.

При выдаче аванса, как мы уже выяснили, НДФЛ не удерживается. А если по итогам месяца зарплаты к выплате не будет, то и НДФЛ удерживать будет не из чего. Также налоговики могут расценить выплаченный аванс как беспроцентный заем и начислить сотруднику НДФЛ по ставке 35% от экономии на процентах.

А организации выставят штраф за невыполнение обязанности налогового агента.

Как правильно отразить досрочную зарплату в 6-НДФЛ, читайте здесь.

Ответственность за невыдачу или несвоевременную выплату аванса

Выплата аванса позже установленного локальными нормативами срока (или невыплата аванса вообще) подпадает под действие ст. 142 ТК РФ, согласно которой работодатель и должностные лица несут административную ответственность по п. 6 ст. 5.27 КоАП:

- от 1 000 до 5000 руб. для ИП;
- от 10 000 до 20 000 руб. для должностных лиц работодателя;

- от 30 000 до 50 000 руб. для юрлиц.

ВАЖНО! Работодатель будет оштрафован за невыплату аванса даже в том случае, когда у него есть письменное заявление работника о выплате заработной платы 1 раз в месяц, т. к. такой подход противоречит ст. 136 ТК РФ.

Кроме того, за несвоевременную выплату заработной платы, включая аванс, работодатель понесет материальную ответственность в виде компенсации за каждый день задержки в размере 1/150 от ключевой ставки ЦБ (ст. 236 ТК РФ).

Как рассчитать компенсационную выплату за задержку зарплаты, узнайте в КонсультантПлюс. Получите бесплатный демо-доступ к К+ и переходите в Готовое решение, чтобы узнать все подробности данной процедуры.

Итоги

Заработная плата должна выплачиваться работникам 2 раза в месяц: с 16-го по 30-е число — авансовая часть, с 1-го по 15-е число — итоговая часть заработной платы. Сроки выплаты аванса, а также алгоритм его исчисления устанавливаются работодателем самостоятельно. При выплате аванса удерживать и перечислять НДФЛ в бюджет не нужно.

- Трудовой кодекс РФ
- Налоговый кодекс РФ
- КоАП РФ

Более полную информацию по теме вы можете найти в КонсультантПлюс. Пробный бесплатный доступ к системе на 2 дня.

Сроки выплаты зарплаты и аванса в 2023 и 2023 году

Выплата зарплаты каждые полмесяца и два раза в месяц — не одно и то же. Например, выплачивая зарплату 5-го и 18-го числа, вы платите зарплату дважды в месяц, но нарушаете допустимый промежуток между выплатами — 15 дней.

Расчет зарплаты — это просто!

Контур.Бухгалтерия поможет бухгалтеру быстро рассчитать зарплату, отпускные, больничные: расчеты автоматизированы и занимают пару минут, в отличие от классических программ.

Правильный вариант: зарплата за первую половину месяца выплачивается 25-го числа, а за вторую половину месяца — 10-го числа следующего месяца. В таблице мы собрали соотношение дат аванса и зарплаты.

Аванс в текущем месяце	Зарплата в следующем месяце
16	1
17	2
18	3
19	4
20	5
21	6
22	7
23	8
24	9
25	10
26	11
27	12
28	13
29	14
30	15
31	16

Если у организации есть обособленные подразделения или большой штат сотрудников, то в каждом из подразделений или отделов можно утвердить разные даты выплаты зарплаты. Главное не нарушать промежуток в 15 дней.

> Недопустимо устанавливать период выплаты зарплаты, вместо указания точного дня (ч. 6 ст. 136 ТК РФ, письмо Минтруда РФ от 28.11.2013 № 14-2-242) . Аналогично небезопасна формулировка «зарплата выдается не позднее 10-го и 25-го числа каждого месяца».

Если дата выплаты зарплаты попадает на выходной или нерабочий праздничный день, то она выплачивается в рабочий день, предшествующий выходному. В иных случаях нельзя выплачивать зарплату раньше установленного срока. Хоть права работников и не нарушаются, трудовая инспекция может с небольшой вероятностью начислить за это штраф.

Проблема в том, что может произойти нарушение 15-дневного периода, а кроме того локальные нормативные акты не будут соответствовать фактическим порядкам компании.

Правила статьи 136 Трудового кодекса обязательны для всех. Их нельзя нарушать даже по письменной просьбе работника, который хочет получать зарплату один раз в месяц всей суммой. Однако он может написать заявление с просьбой выплатить заработную плату или ее часть досрочно, если такая возможность предусмотрена положением об оплате труда, это не нарушение.

Но важно, чтобы такие выплаты были разовыми, а не регулярными.

Не является нарушением ситуация, когда промежуток между выплатами превысил 15 дней из-за того, что день выплаты совпал с выходным или нерабочим праздничным днем или в месяце 31 календарный день (Письмо ГИТ в г. Москве от 26.08.2022 № ПГ/22605/10-30437-ОБ/18-661, разъяснения на сайте «Онлайнинспекция.рф» от 17.05.2022).

Трудовой кодекс устанавливает обязанность выдавать зарплату не реже, чем каждые полмесяца. Это значит, что реже платить нельзя, а вот радовать работников еженедельными или даже ежедневными выплатами можно без ограничений. Главное закрепить это в локальных документах: правилах внутреннего распорядка, коллективном или трудовом договоре.

При этом срок выдачи зарплаты фиксировать в трудовом договоре необязательно. Достаточно зафиксировать график выплат в правилах внутреннего распорядка, с которыми под роспись ознакамливается каждый сотрудник. Об этом сказано в письме Роструда от 6 марта 2012 г. № ПГ/1004-6-1 .

Начисляйте зарплату и заполняйте кадровые документы в Контур.Бухгалтерии. Учет, налоги, зарплата, отчетность с отправкой через интернет в одном сервисе.

Зарплата за первую половину месяца

В ТК отсутствует понятие «аванс». В соответствии с позицией Роструда (письмо Роструда от 08.09.2006 № 1557-6), при выплате заработной платы за первую половину месяца (с 1-го по 15-е число) нужно руководствоваться сведениями табеля учета рабочего времени и начислять заработную плату согласно фактически отработанному времени.

Напомним, что с 2023 года разница между этими понятиями сократится, так как НДФЛ с зарплаты, выданной за первую половину месяца, тоже нужно будет удерживать. При этом налоговые вычеты по-прежнему предоставляются по итогам отработанного месяца. Кроме того, другие удержания, например алименты , тоже рассчитываются с зарплаты за весь месяц.

Большинство бухгалтеров рассчитывают зарплату за первую половину месяца в виде аванса: устанавливают каждому сотруднику сумму, которая составляет примерно половину от суммы к выплате за месяц (с учетом удержаний) и выплачивают её, не разделяя на конкретные доплаты, надбавки и не удерживая подоходный налог. А уже после окончания месяца рассчитывают все виды начислений и удержаний, определяют общую сумму к выплате за месяц и вычитают из нее уже выплаченный аванс. Это зарплата за вторую половину.

Подходите к каждому сотруднику индивидуально. Если сотрудник был в отпуске всю первую половину месяца, выплачивать аванс ему не нужно, потому что он уже получил отпускные за этот период. Если сотрудник не работал по какой-то причине или отработал меньше времени, то сумму аванса нужно уменьшить.

> **Ничего не упустишь в начислении зарплаты**

« Бухгалтерия — удобная программа. Спасибо разработчикам. С Контуром работаю уже давно.

И кадры удобно вести, никогда ничего не упустишь в начислении заработной платы. Налоги сами рассчитываются. Отчеты все вовремя попадают к адресату. Все обновляется в ногу со временем. Мне очень нравится, все удобно.

А когда бывает что-то непонятно, можно позвонить — и вам всегда придут на помощь. Еще раз спасибо разработчикам » .

Наталия Аббасова, бухгалтер, ст. Вешенская, Ростовская обл.

Ответственность за нарушение сроков выплаты аванса и зарплаты

Опоздание с выплатой

Ст. 236 ТК РФ предусматривает материальную ответственность за невыплату заработной платы в срок. С суммы, которая была задержана, ежедневно, начиная со дня, следующего за установленной датой выплаты, и до дня фактического расчета, начисляются проценты в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ в день. Это минимальный размер компенсации, но работодатель может ее увеличить по своей инициативе.

Компенсация выплачивается вместе с выплатой задержанной суммы.

> Компенсация назначается независимо от того, есть ли вина работодателя в нарушении сроков выплаты.

Кроме материальной, за задержку зарплаты предусмотрена административная ответственность — предупреждение или штраф (п. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ).

Кого оштрафуют	Первичный штраф	Повторный штраф
Должностное лицо	10 000 — 20 000 рублей	20 000 — 30 000 рублей
Виновный ИП	1 000 — 5 000 рублей	10 000 — 30 000 рублей
Виновное юрлицо	30 000 — 50 000 рублей	50 000 — 100 000 рублей

Повторным нарушением считается невыплата зарплаты в течение года со дня вступления в силу постановления о первом штрафе. Кроме этого к должностному лицу может быть применена дисквалификация на срок от года до трех лет.

Обратите внимание!Ст. 5.27 КоАП РФ не применяется, если работодатель не выплачивал зарплату в течение двух месяцев (трех месяцев при частичной выплате) из-за своих корыстных побуждений или личной заинтересованности. Ответственность за это уголовная, по ст.

145.1 УК РФ.

Сотрудник имеет полное право бойкотировать нерадивого работодателя при задержке зарплаты более чем на 15 дней (ст. 142 ТК РФ). Работник может прекратить исполнять свои должностные обязанности, например, бездельничать на рабочем месте или перестать ходить на работу.

Единственное условие — он должен письменно уведомить об этом работодателя.

На работу нужно вернуться не позднее следующего рабочего дня после того, как работодатель письменно сообщит, что готов выплатить зарплату в день возвращения сотрудника.

Не каждый работник может позволить себе такое поведение. Есть ситуации, когда приостановление работы не допускается:

- нельзя прекратить работать в периоды ЧП, военного положения или особых мер;
- не могут перестать выполнять свои обязанности сотрудники Вооруженных Сил РФ, госслужащие, работники оборонных предприятий, правоохранительный органов;
- нельзя отказаться от работы в организациях, обслуживающих особо опасные виды производств;
- не могут перестать работать сотрудники, деятельность которых связана с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление, водоснабжение и так далее).

Согласно ст. 142 ТК РФ , на время приостановки работы за сотрудником сохраняется средний заработок. Поэтому руководитель должен оплатить рабочему ещё и время простоя.

Начисляйте зарплату и заполняйте кадровые документы в Контур.Бухгалтерии. Учет, налоги, зарплата, отчетность с отправкой через интернет в одном сервисе.

Выплата раньше срока

Если работодатель безосновательно выплачивает зарплату раньше срока, то нарушает статью 136 ТК РФ . Это может оцениваться как нарушение трудового законодательства и наказываться в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 К оАП РФ , аналогично задержке зарплаты.

Кого оштрафуют	Первичный штраф	Повторный штраф
Должностное лицо	1 000 — 5 000 рублей	10 000 — 20 000 рублей
Виновный ИП	1 000 — 5 000 рублей	10 000 — 20 000 рублей
Виновное юрлицо	30 000 — 50 000 рублей	50 000 — 70 000 рублей

Вероятность привлечения к ответственности за такое нарушение крайне мала, потому что ничьи права не нарушаются. Если ваши работники вас не ненавидят, то точно не станут жаловаться. Но во избежание нарушения положений ТК РФ, рекомендуем перечислять зарплату строго в даты, установленные локальными нормативными актами.

Если срок в 15 календарных дней нарушен из-за совпадения дня выплаты с выходным или праздником или продолжительности месяца 31 день, то к ответственности работодателя не привлекут. По мнению контролирующих органов, это нормальная ситуация (Письмо ГИТ в г. Москве от 26.08.2022 № ПГ/22605/10-30437-ОБ/18-661 , разъяснения на сайте «Онлайнинспекция.рф» от 17.05.2022).

Зарплату удобно начислять в онлайн-сервисе Контур.Бухгалтерия. Система автоматически оформит проводки на основании оклада, других начислений и удержаний, подготовит платежки, напомнит о сроках выплат. Здесь легко вести учет, платить налоги, отчитываться через интернет.

Все новички бесплатно работают в Бухгалтерии 14 дней.

Похожие Записи:

1. **450 тысяч на погашение ипотеки многодетным семьям в 2023 году кто может получить**
2. **5 банков гарантированно выдающих кредит в декретном отпуске**
3. **Сколько занимает времени, длится приватизация квартиры — сколько делается приватизация квартиры по**
4. **Соглашение о детях при разводе**

Оцените статью ★★★★★

Версия для слабовидящих

Поиск

☐ Поиск

Почитайте

Встречный иск по гражданскому делу образец заявления и процессуальные требования

Истец по встречному иску (Ответчик по первоначальному)

💬 0 👁 737

Договор купли продажи доли дома и доли земельного участка

Оформление жилого помещения в долевую собственность

💬 0 👁 559

Глава 21 ГПК РФ. Протоколы

В ходе каждого судебного заседания суда первой инстанции

💬 0 👁 77

Возврат налога при покупке автомобиля возможен ли

Приобрел новую машину «КИА Спортэдж»

💬 0 👁 86

Возврат денег вложенных в пирамиду

На фоне краха финансовой пирамиды Finiko, появились

💬 0 👁 112

Глава 28 ГПК РФ. Установление фактов, имеющих юридическое значение

Дела об установлении фактов, имеющих юридическое значение

💬 0 👁 234

Возможно ли расселение семьи при реновации

Малоимущая семья живет в квартире 56 кв. м.

💬 0 👁 413

Госпошлина за приватизацию квартиры в 2023 году

https://ria.ru/20211029/privatizatsiya-1756720642.

💬 0 👁 557

© 2023 борисово-адм.рф